

**PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RICERCATORE UNIVERSITARIO A TEMPO DETERMINATO MEDIANTE STIPULA DI UN CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO DELLA DURATA DI TRE ANNI AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 3, LETT. B) DELLA LEGGE 30.12.2010 N. 240 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI DIRITTO PRIVATO E STORIA DEL DIRITTO SETTORE CONCORSUALE DIRITTO DEL LAVORO 12/B2 DIRITTO DEL LAVORO SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO CODICE CONCORSO 4535**

**VERBALE N. 3**  
**(Discussione dei titoli e della produzione scientifica)**

La Commissione giudicatrice della procedura selettiva a n. 1 posto di ricercatore universitario a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della Legge 30.12.2010 n. 240 per il settore concorsuale 12/B2 Diritto del lavoro, settore scientifico-disciplinare IUS/07 Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto, composta dai:

Prof.ssa Maria Teresa Carinci, Ordinario di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Milano

Prof.ssa Silvia Ciucciovino, Ordinario di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Roma Tre

Prof. Arturo Maresca, Ordinario di Diritto del Lavoro dell'Università degli Studi di Roma "La Sapienza"

si riunisce il giorno 30 settembre 2021 alle ore 17.30 in modalità telematica mediante la piattaforma Microsoft Teams per procedere alla discussione pubblica dei titoli e della produzione scientifica. Contestualmente alla discussione si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese.

La Commissione stabilisce che, dopo aver sentito tutti candidati, procederà ad attribuire ai titoli, a ciascuna pubblicazione e alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali) un punteggio così come previsto nel verbale n. 1.

Dopo l'attivazione del collegamento audio/video il Segretario, verificato che i candidati ammessi siano tutti presenti, provvede alla loro identificazione mediante esibizione di un documento d'identità, i cui estremi vengono riportati nel foglio presenze allegato.

Risultano presenti i seguenti candidati:

1) Dott. Paolo Tomassetti

Successivamente vengono illustrate ai candidati le modalità di svolgimento e le seguenti regole che devono essere rispettate durante il colloquio:

a) nel corso dello svolgimento della discussione, il candidato deve trovarsi in un ambiente in assenza di altre persone e non potrà consultare alcun materiale cartaceo o informatico, se non espressamente autorizzato dalla Commissione; il mancato rispetto

delle regole comporta l'interruzione immediata della discussione, nonché il suo annullamento e la conseguente esclusione del candidato.

b) a nessuno, escluso il Presidente o gli altri membri della Commissione, è permesso intervenire durante l'esposizione del candidato. In caso di interruzione da parte di altro candidato o di un uditore, il Presidente, previo avvertimento, può escludere il candidato o l'uditore dall'assistere alla seduta, avvalendosi delle funzioni del supporto tecnico utilizzato;

c) nel caso in cui un componente della Commissione o un candidato, al momento dell'effettuazione della discussione, non sia in grado di partecipare o di continuare la partecipazione a causa di motivi tecnici, la seduta è sospesa e deve essere ripresa non appena possibile, secondo le disposizioni adottate dal Presidente;

d) la connessione deve rimanere attiva per l'intera durata della discussione. Qualora durante lo svolgimento della discussione uno o più commissari non riescano a conservare la connessione, la seduta è rinviata ad altra data; qualora il candidato ammesso al colloquio non riesca a connettersi, la Commissione può motivatamente rinviare il colloquio ad altra data, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di parità di trattamento tra i candidati;

e) è fatto divieto a chiunque di registrare, per intero o in parte, con strumenti di qualsiasi tipologia, l'audio, il video o l'immagine della seduta a distanza e di diffondere gli stessi in qualsivoglia modo siano stati ottenuti.

I candidati vengono chiamati ad illustrare e discutere i propri titoli e la produzione scientifica in ordine alfabetico.

Alle ore 17.30 viene chiamato il candidato Dott. Paolo Tomassetti e si procede alla discussione dei titoli e della produzione scientifica e all'accertamento della conoscenza lingua straniera.

Al termine dell'illustrazione e della discussione dei titoli e delle pubblicazioni e dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera, il Presidente della Commissione sospende il collegamento con i candidati e gli eventuali uditori e la Commissione prosegue i lavori in seduta riservata.

La Commissione procede alla valutazione, all'attribuzione di un punteggio ai titoli, alle pubblicazioni presentate dai candidati ed alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità della stessa, sulla base di quanto stabilito nella riunione preliminare.

Per ciascun candidato vengono predisposti:

- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente dalla Commissione ai titoli presentati (all. 1);
- un prospetto nel quale vengono riportati i punteggi attribuiti collegialmente a ciascuna pubblicazione (il numero indicato nel prospetto si riferisce alla numerazione indicata dal candidato nell'elenco di pubblicazioni presentato), nonché il punteggio assegnato alla consistenza complessiva della produzione scientifica, all'intensità e alla continuità temporale della stessa (all. 2).

Al termine dei lavori, la Commissione, confrontati gli esiti delle singole valutazioni, sommati i punteggi assegnati a ciascun candidato per i titoli, le pubblicazioni e per la consistenza complessiva della produzione scientifica, l'intensità e la continuità temporale della stessa, stila la seguente graduatoria generale di merito:

1) Dott. Paolo Tomassetti, punti 79 (settantanove)

La Commissione individua quale vincitore della procedura selettiva il dott. Paolo Tomassetti

La Commissione si riconvoca per il giorno 30 settembre 2021 alle ore 18,30 per procedere alla stesura della relazione finale e per ottemperare agli ultimi adempimenti.

La seduta è tolta alle ore 18.15

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Maria Teresa Carinci, Presidente

Prof. Arturo Maresca, membro

Prof.ssa Silvia Ciucciuvino, Segretario

# **ALLEGATO 1 al VERBALE N. 3**

## **(Punteggio dei titoli)**

<b>Candidato Dott. Paolo Tomassetti</b>	
<b>TITOLI (punteggio massimo attribuibile 30)</b>	<b>Punti</b>
<b>A) Dottorato di ricerca o equipollente, diploma di specializzazione medica o equivalente conseguito in Italia o all'Estero</b>	<b>Punti 3</b>
a1) Pienamente attinente	Punti 3
<b>B) Attività didattica a livello universitario in Italia o all'Estero</b>	<b>Punti 5</b>
b1) Attività didattica frontale nei corsi di laurea triennali, a ciclo unico e specializzazione e scuole di dottorato per almeno n. 20 ore per anno accademico punti n. 1; <ul style="list-style-type: none"> <li>- a.a. 2014/2015, corso di <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> presso la Scuola di dottorato in Formazione della Persona e Mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, 48 ore</li> <li>- a.a. 2015/2016 corso di <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> presso la Scuola di dottorato in Formazione della Persona e Mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo, 20 ore</li> </ul>	... Punti 1  Punti 1
b2) Attività didattica svolta all'estero presso università straniere per almeno n. 10 ore punti n. 1;	Punti 0
b3) Attività didattica frontale nei percorsi formativi post-laurea (master, perfezionamento) per almeno n. 10 ore punti n. 1; <ul style="list-style-type: none"> <li>- a.a. 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016 e 2016/2017 modulo sulla <i>contrattazione aziendale</i> del Master di II livello in Esperto di Relazioni Industriali e di Lavoro presso il dipartimento di giurisprudenza dell'Università Roma Tre (48 ore per ciascun a.a.).</li> </ul>	Punti 1
b4) Relatore di elaborati di laurea, di tesi di laurea magistrale, di tesi di dottorato e di tesi di specializzazione punti n. 1 per n. 1 tesi; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Relatore di n. 6 tesi di dottorato di ricerca della Scuola di dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo</li> </ul>	Punti 1
b5) Attività di tutorato degli studenti di corsi di laurea fino ad un massimo di punti n. 0,5 per n. 1 tutorati; <ul style="list-style-type: none"> <li>- Negli a.a. 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016 ha svolto n. 150 ore di tutoraggio nell'ambito della formazione specialistica per dottorandi della Scuola di Dottorato in Formazione della Persona e Mercato del Lavoro della medesima università.</li> </ul>	Punti 1
b6) Attività di tutorato di dottorandi di ricerca fino ad un massimo di punti n. 0,5 per n. 1 tutorati dottorandi.	Punti 0

<b>C) Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri</b>	<b>Punti 4</b>
<p>c1) Titolare di contratto o assegno di ricerca o borsa post doc presso qualificati istituti italiani o stranieri punti n. 3 per annualità; per frazioni (almeno 1 mese per frazione) punti n. 1;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dall'8 febbraio 2021, destinatario della Marie Skłodowska-Curie Research Individual Fellowship, nell'ambito del programma quadro dell'Unione Europea per la ricerca e l'innovazione Horizon 2020</li> <li>- Dal 1° febbraio 2019, ricercatore a tempo determinato (tipo A) in diritto del lavoro presso il dipartimento di giurisprudenza dell'Università degli Studi di Bergamo.</li> <li>- Dal 1 aprile 2014 al 30 aprile 2017, assegnista di ricerca presso l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, dipartimento di economia "Marco Biagi", centro studi DEAL – Diritto Economia Ambiente Lavoro</li> <li>- Dal 1 settembre 2010 al 31 gennaio 2019 è stato ricercatore di ADAPT/Associazione per gli studi internazionali e comparati sul diritto del lavoro e sulle relazioni industriali</li> <li>- Master di II livello in Diritto del Lavoro e della Previdenza Sociale, conseguito presso l'Università degli Studi di Roma "Sapienza", con votazione di 110 su 110 e lode, in data 25 marzo 2011. Titolo della tesi di master: <i>Il ruolo delle parti sociali nella fase ascendente del diritto dell'Unione europea.</i></li> </ul>	Punti 3
<p>c2) Soggiorno di studio o ricerca presso prestigiose università straniere o istituzioni di ricerca estere (annualità o frazioni di annualità, almeno un mese per frazione);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dal 16 al 23 febbraio 2020, <i>visiting researcher</i> presso il <i>Centre de Droit Social</i> dell'Università di Aix-Marseille</li> <li>- Dal 19 settembre 2016 al 14 dicembre 2016, <i>visiting researcher</i> presso l'Università di Amsterdam, AIAS/Amsterdam Institute of Advanced Labour Studies</li> <li>- Borsista di ricerca dell'Università degli Studi di Roma Sapienza per lo svolgimento di tesi all'estero, presso le segreterie dei partner sociali europei (Bussinesseurope, Ceep, Ueapme, Etuc), Bruxelles, Belgio, 15 settembre – 15 novembre 2009.</li> <li>- Borsista Erasmus dell'Università degli Studi di Roma "Sapienza" presso la Universidad del País Vasco, Facultad de Ciencias Sociales y Derecho, Bilbao, Spagna, 16 febbraio – 25 settembre 2006.</li> </ul>	Punti 1
<b>D) Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi</b>	<b>Punti 3</b>
<p>d1) Coordinatore di gruppo di ricerca internazionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Da gennaio 2018 a gennaio 2019 è stato responsabile scientifico del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>SUNI – Smart Unions for New Industry</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione Europea.</li> </ul> <p>d2) Partecipante a gruppo di ricerca internazionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Da maggio 2018 a gennaio 2019 è stato ricercatore e <i>project manager</i> del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>Agreement – A Green Mentality for Collective Bargaining</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione Europea e diretto dal Prof. Juan Escribano Gutiérrez dell'Università di Almería (Spagna).</li> <li>- Da gennaio 2017 a gennaio 2019 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>ASPIRE – Active Ageing through Social Partnership and Industrial Relations in Europe</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Matt Flynn dell'Università di Newcastle (Regno Unito).</li> </ul>	<p>Punti 2</p> <p>Punti 1</p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Da gennaio 2015 a giugno 2016 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>NEWIN – Negotiating Wage (In)equality</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione Europea e diretto dal Prof. Maarten Keune dell'Università di Amsterdam.</li> <li>- Da gennaio 2016 a dicembre 2017 è stato ricercatore e project manager del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>Bargaining for Productivity</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.</li> <li>- Da gennaio 2015 a giugno 2016 è stato ricercatore e project manager del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>FAYP – Fostering Agri-Culture among Young People</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.</li> <li>- Da febbraio 2013 a dicembre 2013 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>YOUnion – Unions for Youth</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Maarten Keune dell'Università di Amsterdam.</li> <li>- Da ottobre 2010 a ottobre 2011 è stato ricercatore e project manager del progetto di ricerca finanziato dal Fondo Sociale Europeo per la revisione della legislazione estone in materia di controversie collettive di lavoro, diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia e dal Prof. Maurizio Del Conte dell'Università Bocconi di Milano.</li> <li>- Da settembre 2010 a gennaio 2011 è stato ricercatore del progetto di ricerca internazionale e comparato <i>WiRES – Women in Renewable Energy Sector</i>, co-finanziato dalla D.G. Employment and Social Affairs &amp; Inclusion della Commissione europea e diretto dal Prof. Michele Tiraboschi dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.</li> </ul> <p>d3) Coordinatore di gruppo di ricerca nazionale: d4) Partecipante a gruppo di ricerca nazionale:</p>	<p>Punti 0 Punti 0</p>
<p><b>E) Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali</b></p>	<p><b>Punti 3</b></p>
<p>e1) Presentazione a convegno internazionale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ETUI seminar “Labour law, climate change and the Just Transition”, 16 febbraio 2021 (online). Partecipazione (su invito) alla tavola rotonda con i professori Frank Hendrickx (KU Leuven) e Ania Zbyszewska (Carleton University).</li> <li>- ETUI-ETUC Conference “Towards a new socio-ecological contract”, 3-5 febbraio 2021 (online). Presentazione (su invito) dell'articolo <i>From Trademill of Production to Just Transition and Beyond</i>.</li> <li>- Cardiff University, Employment Research Unit Seminars, 30 novembre 2020 (online). Titolo della presentazione (su invito): <i>Bargaining for the Just Transition: all that glitters is not gold</i>.</li> <li>- Leuven University, Annual meeting of the IALLJ/International Association of Labour Law Journals, 2 settembre 2020, Leuven, Belgio. Titolo della presentazione (su invito): <i>Collective bargaining and environmental sustainability: a comparative analysis</i>.</li> <li>- OECD, Expert Meeting on Collective Bargaining for Own-Account Workers, 19 ottobre 2019, Parigi, Francia. Titolo della presentazione: <i>Collective bargaining and own-account workers in Italy</i>.</li> </ul>	<p>Punti 2</p>

- Centro de Congressos Alfândega do Porto, International Congress Labour 2030 su *Work innovation: are we ready?*, 19-20 settembre 2019, Oporto, Portogallo. Intervento via Skype alla tavola rotonda sul futuro del lavoro.
- Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Facoltà di Giurisprudenza), 4<sup>th</sup> *Labour Law Research Network (LLRN) Conference*, 23-25 giugno 2019, Valparaíso, Chile. Relazione nell'ambito della tavola rotonda dal titolo: *Comparative perspectives on collective bargaining decentralization*.
- Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (Facoltà di Giurisprudenza), 4<sup>th</sup> *Labour Law Research Network (LLRN) Conference*, 23-25 giugno 2019, Valparaíso, Chile. Titolo della presentazione: *Same systems, different contents? Collective bargaining at Apple, Ikea and Tiffany stores in Australia and Italy*.
- Commissione Europea, seminario di ricerca su *Socially fair transition to a green economy*, organizzato dalla *London School of Economics*, 14 maggio 2019, Bruxelles, Belgio. Titolo della presentazione: *Collective bargaining and environmental sustainability*.
- Università di Warwick (Faculty of Law), CREW Research Seminar su *Work, Climate Change, Sustainability. Exploring Just Transition and Beyond*, 25 aprile 2018, Coventry, UK. Titolo della presentazione: *Governing the Commons: The Role of Labour Law*.
- Centro de Congressos Alfândega do Porto, International Congress Labour 2030 su *Rethinking the Future of Work*, 13-14 luglio 2017, Oporto, Portogallo. Titolo della relazione: *Labour Regulation and the Environment*.
- University of Toronto (Faculty of Law), 3rd Labour Law Research Network (LLRN) Conference, 25-27 giugno 2017, Toronto, Canada. Intervento nell'ambito della tavola su "Labour Law for a Warming World?".
- Università di Amsterdam, AIAS Lunch Seminar. Titolo della presentazione: *Labour regulation and the environment*. Amsterdam, Olanda, 13 ottobre 2016.
- Università di Warwick (Faculty of Law), 2016 SLSA Annual Seminar on *Labour Law for a Warming World?*, 12 settembre 2016, Coventry, UK. Titolo della presentazione: *The legal foundations of sustainable work systems*.
- Università Statale di Milano, ILERA/International Labour and Employment Relations Association, 11<sup>th</sup> *European Regional Congress*, Milano, 8-10 settembre 2016. Titolo della presentazione: *Wage Coordination and Collective Bargaining Disarticulation in Italy*.
- ILERA/International Labour and Employment Relations Association, 17<sup>th</sup> *World Congress of ILERA*, Cape Town, South Africa, 7–11 settembre 2015. Titolo della presentazione: *Ecological conversion of workplaces, trade unions and wages*.
- Greenwich University, *Workshop on "HR 2025: Imagining the Future of HR"*, Londra, UK, 25 gennaio 2015. Organizzatore e discussant del simposio: *Managing Millennials and Older Workers in 2025: A Challenge for HR or Business as Usual?*.
- Università di Buenos Aires, Facultad de Ciencias Economicas, 3° Congreso del Trabajador Autónomo, Buenos Aires, Argentina, 10 novembre 2014. Titolo della relazione: *La representación colectiva de los trabajadores autónomos en Italia*.
- Asociacion de Relaciones Laborales de la Republica Argentina (ARTRA), Sociedad Argentina de Derecho Laboral (SADL), 6° *Congreso Internacional de Derecho Laboral y Relaciones de Trabajo*, Mar del Plata, Argentina, 13, 14, 15 novembre 2014. Titolo della relazione: *Concession bargaining en las empresas multinacionales*.

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trinity College Dublin, <i>Austerity without end? European Employment in the crisis. International Working Party on Labour Market Segmentation, 34th Annual Conference</i>, Dublin, Ireland, 12-14 settembre 2013, Titolo della relazione: <i>The Role of the "Green Salary" in the Ecological Conversion of Working Environments</i>.</li> <li>- University of Pennsylvania, ILERA/International Labour and Employment Relations Association, <i>16<sup>th</sup> World Congress of ILERA</i>, Philadelphia, USA, 2-5 luglio 2012. Titolo della presentazione: <i>Incentive Pay Linked to Green Objectives</i>.</li> <li>- University of Pennsylvania, ILERA/International Labour and Employment Relations Association, <i>16<sup>th</sup> World Congress of ILERA</i>, Philadelphia, USA, 2-5 luglio 2012, Titolo della presentazione: <i>Bilateralism and Bilateral Bodies: the New Frontier of Industrial Relations in Italy</i>.</li> <li>- Greenwich University, <i>Workshop on "Transnational industrial relations and the search for alternatives"</i>, London, UK, 31 maggio – 1 giugno 2012. Titolo della presentazione: <i>Shaping Global Industrial Relations and the Perspectives of the Enel case</i> (con Filippo Accettella, Enel).</li> <li>- CIRA/Canadian Industrial Relations Association, <i>CIRA's 49<sup>th</sup> Annual Conference</i>, Calgary, Canada, 29-31 maggio 2012. Titolo della presentazione: <i>Moving Towards Single-employer Bargaining in the Italian Car Sector</i>.</li> <li>- University of Graz, <i>5<sup>th</sup> Seminar on "European Labour Law and Social Law"</i>, Graz, Austria, 26-29 aprile 2012. Titolo della presentazione: <i>Fiat Farewell to Confindustria: Two logics of collective action in Italy?</i>.</li> </ul>	
<p>e2) Presentazione a convegno nazionale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Ciclo di incontri su <i>Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?</i>, 12 aprile 2021 (online). Titolo della presentazione: <i>Dal carbone al sole. Diritto del lavoro e identità sindacale nella transizione energetica</i>.</li> <li>- Discussant al seminario "Minimi retributivi e retribuzioni al minimo" organizzato dalla rivista "Lavoro e Diritto", 2 luglio 2020.</li> <li>- Università degli Studi di Verona, componente del comitato organizzativo del convegno su "Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali", Verona, 24-25 gennaio 2020.</li> <li>- Università degli Studi di Bergamo, componente del comitato organizzativo e relatore del convegno su <i>I fattori e le competenze abilitanti per l'Impresa 4.0</i>, 1-2 dicembre 2017. Titolo della presentazione: <i>Bargaining Coordination, Industrial Policies and their (In)Effectiveness</i>.</li> <li>- Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL), XVI Convegno Marco Biagi, <i>Relazioni industriali e professionalità</i>, 15 marzo 2018. Titolo della presentazione: <i>La professionalità nella contrattazione collettiva</i>.</li> <li>- Università degli Studi di Bergamo, componente del comitato organizzativo e relatore del convegno su <i>La grande trasformazione del lavoro</i>, Bergamo, 6-7 novembre 2016. Titolo della presentazione: <i>Trade Unions and the Environment</i>.</li> <li>- Università di Brescia, Dipartimento di scienze giuridiche, convegno su <i>Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello tendenze italiane ed europee</i>, Brescia, 27 giugno 2016. Titolo della presentazione: <i>L'Osservatorio "FareContrattazione" di Adapt. Caratteristiche della banca dati e brevi analisi in tema di articolazione degli assetti contrattuali e modello di decentramento in Italia</i>.</li> </ul>	<p>Punti 1</p>



<ul style="list-style-type: none"> <li>- Senato della Repubblica, XIV Convegno Marco Biagi, <i>La persistente attualità di una visione e di un metodo</i>, Roma, 16 marzo 2016. Titolo della presentazione: <i>Presentazione del secondo rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia</i>.</li> <li>- Università di Bologna, Dipartimento di scienze giuridiche, convegno su <i>La contrattazione collettiva nello spazio economico globale</i>, Bologna, 19-20 febbraio 2016. Titolo della presentazione: <i>L'erogazione in cifra fissa nella contrattazione aziendale</i>.</li> <li>- Senato della Repubblica, XIII Convegno Marco Biagi, <i>Un welfare della persona per completare il processo riformatore di Marco Biagi</i>, Roma, 16 marzo 2016. Titolo della presentazione: <i>Presentazione del primo rapporto ADAPT sulla contrattazione collettiva in Italia</i>.</li> <li>- Trento School of Management, relatore alla tavola rotonda su <i>Ascesa e declino dello sciopero in Europa</i>, Trento, 21 gennaio 2015 (con Lorenzo Bordogna, Gian Primo Cella, Luc Cortebeeck). Titolo della presentazione: <i>Il conflitto collettivo nel mercato del lavoro che cambia</i>.</li> <li>- Università degli Studi di Bari, <i>I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro, Convegno AIDLaSS in memoria del Prof. Mario Giovanni Garofalo, II edizione</i>, Bari, 21-22 marzo 2014. Titolo della presentazione: <i>Indagine sulle deroghe nell'industria metalmeccanica</i>.</li> <li>- INAIL, Convegno su <i>Contrattazione collettiva decentrata in Francia, Germania e Italia: interazioni fra relazioni industriali e PMI in ottica di crescita economica</i>, Roma, 17 gennaio 2014. Intervento programmato sulla contrattazione aziendale nell'industria metalmeccanica.</li> </ul>	
<b>F) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca</b>	<b>Punti 2</b>
f1) Per ogni premio o riconoscimento internazionale <ul style="list-style-type: none"> <li>- destinatario della Marie Skłodowska-Curie Research Individual Fellowship, nell'ambito del programma quadro dell'Unione Europea per la ricerca e l'innovazione Horizon 2020, presso il <i>Centre de droit social</i> dell'Università Aix-Marseille</li> </ul>	Punti 2
f2) Per ogni premio nazionale	Punti 0
<b>G) Altri titoli</b>	<b>Punti 3</b>
g1) Abilitazione Scientifica Nazionale al ruolo di professore di seconda fascia nel settore concorsuale 12/B2 (diritto del lavoro), dall'11 novembre 2020 al'11 novembre 2029	Punti 3
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO TITOLI</b>	<b>Punti 23</b>

## ALLEGATO 2 al VERBALE N. 3

(Punteggio della produzione scientifica e Punteggio totale complessivo)

Candidato Dott. Paolo Tomassetti

<b>PUBBLICAZIONI</b> (punteggio massimo attribuibile 50)	<b>Tipologia</b> (monografia, articolo su libro, articolo in rivista internazionale/nazionale, saggio in opera collettanea, proceeding pubblicato)	<b>Autore</b> (primo autore o autore di corrispondenza, in altra posizione)	<b>Punti</b>
Pubblicazione n. 1 P. TOMASSETTI, <i>Ambiente di lavoro e di vita: fonti regolative e standard di prevenzione</i> , accettato per la pubblicazione in <i>Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale</i>	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2
Pubblicazione n. 2 P. TOMASSETTI, <i>Pluralismo giuridico, autonomia collettiva e sistema di relazioni post-industriali</i> , Aracne, 2021, 7-147, ISBN 979-12-80414-73-1	Monografia	Unico autore	Punti 12
Pubblicazione n. 3 P. TOMASSETTI, <i>From Treadmill of Production to Just Transition and Beyond</i> , in <i>European Journal of Industrial Relations</i> , 2020, 4, 439-457	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	Punti 3
Pubblicazione n. 4 P. TOMASSETTI, <i>Apprendistato di primo livello e legislazione speciale sul lavoro dei minori: profili critici e prospettive evolutive</i> , in <i>Variazioni su temi di diritto del lavoro</i> , special issue, 2019, pp. 1865-1892	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 1
Pubblicazione n. 5 P. TOMASSETTI, <i>Dalle mansioni alla professionalità?</i>	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2

<i>Una mappatura della contrattazione collettiva in materia di classificazione e inquadramento del personale</i> , in <i>Diritto delle relazioni industriali</i> , 2019, 4, 1149-1181			
Pubblicazione n. 6 P. TOMASSETTI, A. FORSYTH, <i>Same systems, different contents? Collective bargaining at Apple, Ikea and Tiffany stores in Australia and Italy</i> , in <i>Australian Journal of Labour Law</i> , 2019, 3, 192-218	Articolo in rivista internazionale	Primo autore	Punti 2
Pubblicazione n. 7 P. TOMASSETTI, <i>Profili di diritto transitorio nel concorso tra legge e contrattazione collettiva</i> , in <i>Argomenti di diritto del lavoro</i> , 2019, 1, 60-80	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 1
Pubblicazione n. 8 P. TOMASSETTI, <i>Labor Law and Environmental Sustainability</i> , in <i>Comparative Labor Law &amp; Policy Journal</i> , 2018, 4, 61-87	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	Punti 2
Pubblicazione n. 9 P. TOMASSETTI, <i>Diritto del lavoro e ambiente</i> , ADAPT University Press, 2018, 1-342	Monografia	Unico autore	Punti 6
Pubblicazione n. 10 P. TOMASSETTI, <i>Il lavoro autonomo tra legge e contrattazione collettiva</i> , in <i>Variazioni su temi di diritto del lavoro</i> , 2018, 3, 717-760	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2
Pubblicazione n. 11 P. TOMASSETTI, <i>From Fixed to Flexible? Wage Coordination and the Collective Bargaining System in Italy</i> , in <i>International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations</i> , Vol. 33, 2017, no. 4, 527-552	Articolo in rivista internazionale	Unico autore	Punti 3
Pubblicazione n. 12 P. TOMASSETTI, <i>La nozione di sindacato comparativamente più rappresentativo nel d.lgs.</i>	Articolo in rivista nazionale	Unico autore	Punti 2

81/2015, in <i>Diritto delle relazioni industriali</i> , 2016, 2, 367-392			
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO PUBBLICAZIONI</b>			<b>Punti 38</b>

<b>PUNTEGGIO CONSISTENZA COMPLESSIVA PRODUZIONE SCIENTIFICA, INTENSITÀ E CONTINUITÀ TEMPORALE DELLA STESSA (punteggio massimo attribuibile 20)</b>	<b>Punti Punti 18</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'intensità e continuità temporale della produzione scientifica, con esclusione dei periodi adeguatamente documentati di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali (congedi e aspettative stabiliti dalla legge, diversi da quelli previsti per motivi di studio)</li> <li>- La rilevanza complessiva della produzione scientifica</li> <li>- La congruenza della produzione complessiva con il profilo indicato nel bando (SSD IUS/07 Diritto del Lavoro) o con tematiche interdisciplinari strettamente correlate a tale profilo</li> </ul>	Punti 8   Punti 5 Punti 5

<b>PUNTEGGIO TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>Punti 79</b>
-------------------------------------	---------------------